

Số: /BC - STC

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022

Thực hiện công văn số 21-CV/BCĐ ngày 13/11/2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở về việc báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022. Sở Tài chính báo cáo như sau:

I. Đặc điểm tình hình:

Năm 2022, kinh tế của tỉnh cũng còn nhiều khó khăn nhưng với sự chỉ đạo của Đảng ủy, sự điều hành lãnh đạo cơ quan, sự phối hợp của tổ chức đoàn thể, sự nỗ lực chung của tập thể cán bộ, công chức. Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 191/KH-STC ngày 19/01/2022 triển khai thực hiện các nhiệm vụ công tác trọng tâm và giải pháp thực hiện năm 2022, trọng tâm là nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu về thu ngân sách; đảm bảo đáp ứng các nhu cầu chi về hoạt động của các cơ quan Đảng, chính quyền từ tỉnh đến cơ sở; đảm bảo chính sách an sinh xã hội được kịp thời.

Việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã có tác động tích cực trên nhiều mặt, tạo đồng thuận và phát huy được trí tuệ cán bộ, đảng viên, công chức trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, tạo động lực đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước; góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương, xây dựng đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh. Công chức, người lao động chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hiện tốt các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền:

Nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong sinh hoạt của cơ quan là nhiệm vụ rất quan trọng. Đảng ủy, lãnh đạo Sở Tài chính thường xuyên chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tiếp tục quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, đảng viên các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở như: Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP 09/01/2015 của Chính Phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn một số nội

dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Việc ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị; trọng tâm là tiếp tục thực hiện hiệu quả mục tiêu kép “vừa phòng chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế”, bảo đảm an sinh xã hội và đời sống nhân dân; việc triển khai đầy đủ các văn bản đã nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở góp phần nâng cao chất lượng thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng đảng bộ, cơ quan, đoàn thể ngày càng phát triển và ổn định.

Ngoài ra, còn chỉ đạo việc kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; rà soát, bổ sung quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ các thành viên Ban chỉ đạo; trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ:

Duy trì tốt hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ quan. trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ban chỉ đạo của Sở đã phối hợp với các đoàn thể trong đơn vị, tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách thủ tục hành chính, các phong trào thi đua và công tác xây dựng Đảng, nhất là đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Đồng thời phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, làm tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với công chức và người lao động.

Sở đã kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Sở Tài chính do Giám đốc Sở làm Trưởng ban (Quyết định số 126/QĐ-STC ngày 11/10/2021); Ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Sở Tài chính (Quyết định số 130/QĐ-STC ngày 11/10/2021); Ban hành Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động của Sở Tài chính (Quyết định số 131/QĐ-STC ngày 11/10/2021); phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Ban chỉ đạo.

III. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

1. Việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Trong quản lý và điều hành các hoạt động của cơ quan, nhất là trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, người lao động (CCNLĐ), Lãnh đạo Sở luôn thể hiện tinh thần dân chủ, khách quan, công tâm; tổ chức đánh giá CCNLĐ thuộc quyền quản lý theo đúng quy định.

- Thường xuyên tổ chức các cuộc họp giao ban hàng tuần, sinh hoạt cơ quan định kỳ hàng tháng, hàng quý đúng theo Quy chế làm việc.

- Lắng nghe ý kiến phản ánh, đề xuất, góp ý của CCNLĐ liên quan đến các hoạt động của cơ quan để xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ CCNLĐ cơ quan.

- Thường xuyên công khai đúng quy định để CCNLĐ cơ quan biết, tham gia ý kiến và kiểm tra giám sát các nội dung như: các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên có liên quan đến công việc của cơ quan; chương trình công tác hàng năm của cơ quan; kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và nguồn thu tại cơ quan; tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, miễn nhiệm, hợp đồng làm việc, nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn, nâng ngạch, đánh giá xếp loại công chức, khen thưởng....

2. Kết quả thực hiện dân chủ trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy:

- Việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII). Thực hiện kế hoạch số 92-KH/TU và Chương trình số 181-CTr/TU ngày 21/2/2018 của Tỉnh ủy, Quyết định số 154/QĐ-UBND ngày 18/5/2018 của UBND tỉnh; Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 52/2018/QĐ-UBND ngày 10/7/2018 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài chính tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 222/QĐ-UBND ngày 10/7/2018 về việc phê duyệt đề án kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Sở Tài chính tỉnh Ninh Thuận. Theo đó ngày 15/8/2019 Sở Tài chính đã tiến hành sắp xếp các phòng từ 07 phòng xuống còn 04 phòng: Thanh Tra sở, Văn phòng sở, phòng Quản lý Ngân sách, Phòng Quản lý Giá Công sản và Tài chính đầu tư; các phòng thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo Quyết định số 59/QĐ-STC ngày 13/8/2018 của Giám đốc Sở Tài chính Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Phòng thuộc Sở Tài chính tỉnh Ninh Thuận.

- Thực hiện các chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở Tài chính đã xây dựng và ban hành các văn bản triển khai công tác cải cách hành chính năm 2022 tại Sở Tài chính, cụ thể: Kế hoạch số 4493/KH-STC ngày 08/12/2022 về công tác cải cách

hành chính năm 2022; Kế hoạch số 202/KH-STC ngày 20/01/2022 về phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 3141/KH-STC ngày 16/9/2022 Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch 350/KH-STC ngày 10/2/2022 tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 2848/KH-STC ngày 24/8/2022 triển khai các giải pháp tại Sở Tài chính nhằm cải thiện, phát triển bền vững trong năm 2022.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục ở những lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân và doanh nghiệp. Thực hiện tốt việc tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính phù hợp với tình hình hiện nay. Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 4788/KH-STC ngày 28/12/2021 về việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính trọng tâm năm 2022; được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 02/02/2022; chỉ đạo các phòng thuộc Sở triển khai thực hiện rà soát, đánh giá TTHC năm 2022 theo nội dung kế hoạch. Hiện nay, tại Sở Tài chính có 34 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tài chính, tuy nhiên 34 TTHC này không nằm trong danh mục Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2022 theo Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 02/02/2022 của UBND tỉnh.

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch số 406/KH-UBND ngày 27/01/2022 về triển khai thực hiện Nghị quyết 02/NQ-CP về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2022 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 3160/KH-UBND ngày 19/7/2022 của UBND tỉnh về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ cải thiện, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022 đến toàn thể cán bộ, công chức và người lao động thông qua cuộc họp giao ban, họp phòng, trên mạng nội bộ của cơ quan; qua đó, nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác cải thiện, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Đã tổ chức lấy ý kiến sự hài lòng của tổ chức, công dân trên địa bàn tỉnh về sự phục vụ của Sở Tài chính thông qua hình thức gửi công văn và phiếu khảo sát đến các tổ chức, công dân văn bản số 2458/STC-VP ngày 20/7/2022 về việc khảo sát mức độ hài lòng đối với việc thực thi công vụ tại Sở Tài chính, kết quả 100%.

- Công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Sở Tài chính đã làm tốt công tác thực hiện dân chủ trong quan hệ giải quyết công việc với các tổ chức, cá nhân, với công dân. Đã niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan và đăng tải trên trang thông tin điện tử của tỉnh, của sở để công dân, cơ quan tổ chức được biết các thủ tục hành chính giải quyết công việc thuộc trách nhiệm của Sở tạo điều kiện tổ chức, cá nhân tiếp cận, giám sát..., có hòm thư góp ý đặt tại cơ quan.

Thanh tra Sở phối hợp cùng Văn phòng Sở bố trí lịch để Lãnh đạo Sở tiếp công dân theo quy định, trong năm không phát sinh công dân đến liên hệ phản ánh, kiến nghị; lịch công tác tiếp công dân cụ thể:

- + Tiếp công dân thường kỳ của thanh tra Sở: 255 lần;
- + Tiếp công dân thường kỳ của lãnh đạo Sở: 12 lần;

- Kịp thời ban hành hoặc sửa đổi các Quy chế cơ quan như: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý tài sản công... cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo sử dụng tiết kiệm kinh phí được giao; ban hành các Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Kế hoạch phòng, chống tham nhũng tại Sở để nâng cao ý thức tiết kiệm kinh phí của cơ quan, ngăn chặn tình trạng tham nhũng, lãng phí trong đội ngũ công chức. Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở đã tạo tiền đề quan trọng để cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, tăng cường đoàn kết nội bộ; nâng cao ý thức, trách nhiệm của mỗi công chức và người lao động trong việc xây dựng cơ quan vững mạnh.

3. Kết quả tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân:

Tổ chức Hội nghị CBCC đúng thời gian, nội dung theo quy định và đạt chất lượng, thông qua Hội nghị CBCC hàng năm của cơ quan, kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đánh giá, tổng kết việc thực hiện kế hoạch công tác hàng năm, thảo luận và đưa ra những giải pháp để thực hiện kế hoạch công tác năm tới của cơ quan. Đây là cơ sở để toàn thể CBCC và người lao động trong đơn vị thực hiện trách nhiệm của mình trong việc tham gia đóng góp xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị cũng như giải quyết công việc đối với nhân dân, tổ chức, cơ quan liên quan; tham gia điều chỉnh, bổ sung quy chế của đơn vị ngày càng hoàn thiện, đảm bảo công khai minh bạch, đồng thời định kỳ có rà soát kiểm tra đánh giá, căn cứ theo nguồn kinh phí được phân bổ và nguồn thu của đơn vị để điều chỉnh, thay đổi cho phù hợp. Qua việc xây dựng các định mức của quy chế chi tiêu nội bộ, CBCC và người lao động thực hiện tiết kiệm được các khoản kinh phí như: điện thoại, văn phòng phẩm, tiếp khách...

Ban Thanh tra nhân dân do Hội nghị CBCC bầu ra theo quy định và BCH Công đoàn cơ sở ra Quyết định công nhận, định kỳ có báo cáo hoạt động trước hội nghị sơ, tổng kết CBCC. Nội dung giám sát kiểm tra: việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chế độ, chính sách quản lý và sử dụng tài sản công của đơn vị; việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan; việc thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ, chính sách của nhà nước về quyền và lợi ích của công chức, người lao động.

IV. Đánh giá chung

1. Ưu điểm:

Việc thực hiện quy chế dân chủ tại Sở đã nêu cao vai trò lãnh đạo của Đảng, trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan trước mọi công việc và quyết định của mình, có tác động tốt trong việc xây dựng mối đoàn kết nội bộ.

Mọi nội dung, kế hoạch hoạt động của Sở đều được bàn bạc, thống nhất trước tập thể lãnh đạo và công khai trên phần mềm nội bộ của Sở. Thường xuyên đổi mới lề lối làm việc, tác phong và đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo. Từ đó tạo sự đồng thuận trong cán bộ, công chức và người lao động, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị và các phong trào thi đua.

2. Hạn chế:

- Việc triển khai cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở vẫn còn mang tính hình thức, chất lượng chưa cao, chưa thành nề nếp.

- Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện quy chế dân chủ chưa được quan tâm đúng mức. Còn chậm đổi mới phương thức hoạt động, mang nặng về hành chính, việc tuyên truyền, vận động, tổ chức cho cán bộ, công chức, chuyên môn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ chưa thường xuyên.

- Vai trò của Ban Thanh tra nhân dân trong hoạt động giám sát, kiểm tra việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cơ quan còn hạn chế, hoạt động không thường xuyên, chưa đáp ứng với yêu cầu thực tế.

V. Nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “ Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, trách nhiệm của lãnh đạo trong việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ, nhằm nâng cao nhận thức đối với việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tiếp tục chỉ đạo củng cố, kiện toàn và nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

- Phát huy tính chủ động sáng tạo của cán bộ, công chức trong công tác tham mưu, đề xuất ý kiến với lãnh đạo cơ quan. Tăng cường các hoạt động kiểm tra công chức trong thực thi công vụ, trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, quy chế văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đồng thời thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức và người lao động trong cơ quan.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022 của Sở Tài chính Ninh Thuận./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.
VTLT

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hồ Trọng Luật