

Số: /KH-STC

Ninh Thuận, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp

Thực hiện Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp;

Căn cứ Quy định số 13-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 17/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn 02-HD/BTCTU ngày 17/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm chuẩn bị nguồn nhân sự để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện thực tiễn, tạo nguồn nhân sự kế thừa, chuyên tiếp liên tục, chủ động trong công tác nhân sự cấp ủy, lãnh đạo quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp. Đồng thời, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ đáp ứng yêu cầu kiện toàn cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Công tác quy hoạch phải đặt dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng; đảm bảo thống nhất, đồng bộ, ổn định, kế thừa và phát triển, từng bước chuẩn hoá cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, đảm bảo có cơ cấu cán bộ hợp lý theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế.

3. Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, mục đích, yêu cầu, chức danh, đối tượng, thẩm quyền, trách nhiệm và phương pháp quy hoạch theo Quy định số 13-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 17/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

4. Trong xem xét, lựa chọn giới thiệu nhân sự đưa vào quy hoạch cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải cơ bản bảo đảm tiêu chuẩn cán bộ theo Quy định số 48-QĐ/TU ngày 26/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đưa vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Sở phải cơ bản bảo đảm tiêu

chuẩn Quyết định số 203/2010/QĐ-UBND ngày 02/3/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các quy định hiện hành có liên quan.

II. RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH CÁN BỘ NHIỆM KỲ 2020-2025

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý năm 2021, quy hoạch cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nhu cầu bổ sung, kiện toàn cán bộ lãnh đạo từ nay đến 2026 để tiến hành rà soát về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, thực hiện quy trình quy hoạch bổ sung theo quy định và phân cấp thẩm quyền quản lý cán bộ hiện hành.

III. XÂY DỰNG QUY HOẠCH CÁN BỘ NHIỆM KỲ 2025-2030 VÀ ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM KỲ KẾ TIẾP

1. Quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở:

Căn cứ quy hoạch chức danh lãnh đạo Sở Tài chính nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt tại Thông báo số 335-TB/TU ngày 28/2/2018, Thông báo số 202-TB/TU ngày 14/6/2021, Thông báo số 266-TB/TU ngày 11/8/2021 và nhu cầu kiện toàn cán bộ lãnh đạo nhiệm kỳ 2025-2030 định hướng nhiệm kỳ kế tiếp để tiến hành rà soát cơ cấu, số lượng, đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, kết quả đánh giá cán bộ hằng năm và năng lực công tác, chiều hướng phát triển để thực hiện quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở, thực hiện quy trình quy hoạch theo Quy định số 13-QĐ/TU ngày 22/02/2022, Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy (thông qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, phê duyệt theo quy định và thẩm quyền phân cấp quản lý cán bộ hiện hành. Thời gian hoàn thành trước ngày 20/5/2022.

2. Quy hoạch chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng thuộc Sở

Căn cứ quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Sở nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã được Giám đốc Sở Tài chính phê duyệt và nhu cầu kiện toàn nhân sự lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Sở nhiệm kỳ 2025-2030 định hướng nhiệm kỳ kế tiếp để tiến hành rà soát cơ cấu, số lượng, đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, kết quả đánh giá hằng năm và năng lực công tác, chiều hướng phát triển để thực hiện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Sở theo đúng quy định, Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 17/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các quy định hiện hành có liên quan và phù hợp với tình hình thực tế.

2.1. Quy hoạch Trưởng phòng

- Đối tượng 1: Phó Trưởng phòng

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ.

- Đối tượng 2: Chuyên viên

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

2.2. Quy hoạch Phó Trưởng phòng và tương đương

- Đối tượng: Chuyên viên

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ.

2.3. Quy trình xây dựng quy hoạch cấp phòng thuộc Sở.

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm và đề xuất của bộ phận tham mưu về tổ chức cán bộ, tập thể lãnh đạo Sở chỉ đạo xây dựng quy hoạch theo các bước sau:

(1) Bước 1: Xây dựng Kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến để theo dõi, giới thiệu quy hoạch.

(1) Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của bộ phận tham mưu công tác tổ chức cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua phương án quy hoạch Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng thuộc Sở; danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở.

(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở; Ban chấp hành Đảng bộ Sở; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng; Chủ tịch Công đoàn và Bí thư Chi đoàn Thanh niên.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo mở rộng.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

-Thành phần: Tập thể lãnh đạo; Ban chấp hành Đảng bộ Sở; Trưởng phòng thuộc Sở.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(5) Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ, công chức trẻ, nữ, người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4; tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách quyết định phê

duyet quy hoạch Trưởng phòng và Phó trưởng phòng và chức danh tương đương thuộc Sở nhiệm kỳ 2025-2030 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi quy hoạch và một số nội dung có liên quan:

Về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, cơ cấu, số lượng và một số nội dung có liên quan về xây dựng quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch; đối chiếu thực hiện tương ứng theo Quy định số 13-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các văn bản, quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Văn phòng Sở có trách nhiệm phối hợp với các Phòng chuyên môn thuộc Sở đề xuất, tham mưu giúp tập thể lãnh đạo Sở chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp đảm bảo kịp thời, theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp của Sở Tài chính./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để b/cáo);
- UBND tỉnh (để b/cáo);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- VP Đảng ủy Sở;
- Các Phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP. TTPT

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Nhựt