

Số: /KH-SVHTTDL

Ninh Thuận, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng,
tiêu cực năm 2023

Thực hiện Công văn số 2520/UBND-TCĐ ngày 22/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc triển khai thực hiện Công văn số 37-CV/BCĐ ngày 14/6/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xây dựng Kế hoạch tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của mỗi phòng, đơn vị trực thuộc; triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết thu hồi tài sản tham nhũng; phát huy vai trò, trách nhiệm của mỗi công chức, viên chức toàn ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Kế hoạch số 5238/KH-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Tỉnh ủy Ninh Thuận, về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các quy định, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và của Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng hoặc cản trở việc chống tham nhũng.

2. Yêu cầu:

Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng; khắc phục

những hạn chế, yếu kém, ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ cả về nhận thức và hành động của công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng. Các biện pháp thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở phải khả thi, mang tính thực tế, tránh hình thức, đảm bảo tính đồng bộ. Nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; tập trung thanh tra trách nhiệm đối với người đứng đầu trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo thẩm quyền.

Cụ thể hóa các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị; thường xuyên kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của mỗi đơn vị phải triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản; các quy định về công khai, minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận của Tổng Bí thư tại Hội nghị toàn quốc Tổng kết 10 năm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 18/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ tăng cường công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm công chức, viên chức suy thoái có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực liên quan lĩnh vực quản lý nhà nước của Ngành; đồng thời thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, hiệu lực, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; triển khai thực hiện các quy định mới về kiểm soát tài sản, thu nhập, kiểm soát xung đột lợi ích, thanh tra phát hiện xử lý tham nhũng; tập trung xử lý nghiêm, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Tăng cường thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đủ phẩm chất, năng lực với nhiệm vụ được giao.

2. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật:

- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trọng tâm là: Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kết quả tổng kết 10 năm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2012 – 2022 và nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới, nhất là các nội dung, nhiệm vụ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nêu tại Bài phát biểu của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Hội nghị tổng kết.

- Về đối tượng tuyên truyền: đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành.

- Về hình thức tuyên truyền: Thông qua các buổi sinh hoạt đọc báo hàng tuần, kết hợp với một số hình thức tuyên truyền khác phù hợp; khuyến khích việc sáng tạo trong công tác tuyên truyền nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác tuyên truyền.

3. Công tác phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị

Tăng cường chỉ đạo, triển khai đồng bộ các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực theo quy định, trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Việc thực

hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền lợi ích hợp pháp của công chức, viên chức, người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn huy động hợp pháp khác; công tác tổ chức, cán bộ; thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn.

- Thường xuyên rà soát các quy định của pháp luật về việc công khai, minh bạch để kịp thời kiến nghị, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp.

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, mình đề phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

3.2. Thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong cơ quan, đơn vị.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong cơ quan, đơn vị để kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm.

- Người có hành vi vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phải kiên quyết xử lý theo quy định tại Điều 94 Luật PCTN.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm thực hiện, chỉ đạo công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý trong khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội phải thực hiện quy tắc ứng xử, bao gồm các chuẩn mực xử sự (những việc phải làm, việc được làm và việc không được làm) phù hợp với quy định của pháp luật và đặc thù của từng đơn vị nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ; tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức; đưa nội dung thực hiện quy tắc ứng xử vào đánh giá công chức, viên chức cuối năm.

- Các đơn vị và người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng dưới mọi hình thức; không trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan đến công việc do mình hoặc cơ quan, đơn vị mình giải quyết hoặc quản lý.

- Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích; nhận diện, thực hiện nghiêm các dấu hiệu có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích theo quy định; chỉ đạo thực hiện các biện pháp về xung đột lợi ích: Giám sát thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ

việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

3.4. Chuyển đổi vị trí công tác trong đơn vị.

- Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (việc luân chuyển công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ); việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

- Định kỳ hằng năm, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý cán bộ; kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác phải nêu rõ mục đích, yêu cầu, trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác, thời gian thực hiện chuyển đổi, quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác và biện pháp tổ chức thực hiện.

3.5. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tiếp tục chỉ đạo thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của đơn vị và người đứng đầu trong việc phối hợp triển khai kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

- Triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo quy định, thời điểm, nội dung; công khai bản kê khai tài sản.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai.

3.6. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thanh toán không dùng tiền mặt.

- Công tác cải cách hành chính:

+ Căn cứ các quy định của Chính phủ về công tác cải cách hành chính, Thủ trưởng các đơn vị tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đẩy mạnh công tác cải cách hành chính đến năm 2025; Quyết định số 1894/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2023.

+ Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm triển khai các nội dung: Công khai, hướng dẫn thủ tục hành chính, rà soát, đề xuất phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, việc quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức,

viên chức; quy định về vị trí việc làm trong đơn vị mình; thực hiện nhiệm vụ khác về cải cách hành chính theo quy định.

- Ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý: Thủ trưởng các phòng, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm:

+ Tăng cường đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của các phòng, đơn vị.

+ Tiếp tục xây dựng và vận hành hệ thống thông tin, dữ liệu quốc gia phục vụ cho việc quản lý ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi trách nhiệm của mình theo quy định của pháp luật.

- Thanh toán không dùng tiền mặt: Cơ quan Sở, đơn vị trực thuộc thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi sau đây:

+ Thu, chi có giá trị lớn tại cơ quan, đơn vị đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định;

+ Chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên.

4. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của mình nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng.

4.1. Công tác tự kiểm tra:

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, cá nhân khác nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng; thường xuyên đôn đốc đơn vị trực thuộc kiểm tra người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xử lý theo quy định của pháp luật.

4.2. Công tác thanh tra phát hiện tham nhũng.

- Tập trung thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhất là công tác kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện quy định về công khai, minh bạch trên các lĩnh vực tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc tham nhũng; trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng.

- Chủ động xây dựng kế hoạch, tiến hành thanh tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt; qua thanh tra chủ động phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị xử lý theo quy định của pháp luật và chịu trách nhiệm trước pháp luật về quyết định của mình; cần chú trọng việc phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản

lý; tăng cường chỉ đạo, thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra theo quy định pháp luật.

5. Phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm phối hợp với Ban thanh tra nhân dân trong việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xem xét, xử lý kịp thời những kiến nghị của công chức, viên chức; phối hợp và tạo điều kiện để Ban thanh tra nhân dân tham gia giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị, phòng chuyên môn trực thuộc Sở xác định công tác phòng chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện theo Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của đơn vị mình một cách hiệu quả; định kỳ báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hằng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm gửi về Thanh tra Sở trước ngày 10 để tổng hợp báo cáo.

2. Giao Thanh tra Sở chủ trì tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản có liên quan đến các công chức, viên chức chủ chốt và thực hiện công tác giám sát các đơn vị trong toàn Ngành; tổ chức thực hiện tốt các cuộc thanh tra, kiểm tra theo đúng kế hoạch đã được Giám đốc Sở phê duyệt và các nội dung thanh tra, kiểm tra theo yêu cầu của Thanh tra tỉnh và Thanh tra Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong Ngành thực hiện báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị theo quy định.

3. Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ nội dung kế hoạch này và theo chức năng nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023, cụ thể hóa bằng các biện pháp thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị mình phải khả thi, mang tính thực tế, tránh hình thức, đảm bảo tính đồng bộ.

Trên đây là Kế hoạch tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
 - Ban nội chính Tỉnh ủy;
 - Thanh tra tỉnh;
 - GD, các Phó GD;
 - Các Phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
 - Lưu: VT, TTr.
- } (báo cáo)

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hòa