

Số: /BC-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2023.

BÁO CÁO

Kết quả tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Kính gửi: Thanh tra tỉnh.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Mục 1 Công văn số 2520/UBND-TCD ngày 22/6/2023 về việc triển khai thực hiện Công văn số 37-CV/BCĐ ngày 14/6/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch số 25/KH-CTKTTL ngày 07/7/2023 của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Qua kết quả tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của người quản lý doanh nghiệp và các đơn vị trực thuộc Công ty, nay Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận (*gọi tắt là Công ty*) báo cáo kết quả tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Công ty, với những nội dung cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước hoạt động công ích trong lĩnh vực có tính chất đặc thù hoạt động không vì mục tiêu lợi nhuận thực hiện công tác quản lý, khai thác các hệ thống công trình thủy lợi phục vụ cấp nước thô cho sinh hoạt, nước cho sản xuất nông nghiệp, công nghiệp và dân sinh kinh tế trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Về tổ chức của Công ty: Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước; trong đó, người quản lý doanh nghiệp gồm: Chủ tịch Công ty; Kiểm soát viên; Ban Giám đốc và Kế toán trưởng. Đơn vị trực thuộc Công ty gồm 13 đơn vị (*05 Phòng, Ban giúp việc tại Khối văn phòng Công ty và 08 đơn vị Trạm thủy nông trực thuộc Công ty có trụ sở làm việc trên địa bàn 07 huyện, Thành phố thuộc tỉnh*).

Thời gian qua, Đảng ủy Công ty, Chủ tịch Công ty và Ban Giám đốc Công ty đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện kịp thời các giải pháp phòng ngừa tham nhũng đến các đơn vị trực thuộc Công ty,

nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến người làm việc trong toàn Công ty. Đến nay, tại Công ty chưa phát hiện trường hợp tham nhũng, tiêu cực.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Triển khai thực hiện Công văn số 2520/UBND-TCD ngày 22/6/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Công văn số 37-CV/BCĐ ngày 14/6/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.

Ngày 17/7/2023, Công ty ban hành Kế hoạch số 25/KH-CTKTTL về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 triển khai đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Công ty. Công tác tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực. Thời kỳ kiểm tra từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023; đối tượng tự kiểm tra là người quản lý doanh nghiệp và các đơn vị trực thuộc Công ty; nội dung tự kiểm tra như: Công tác triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực như: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 62- CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống “Tham nhũng vặt”; Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực; Việc thực hiện các biện pháp về công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của đơn vị: Công khai nội quy, quy chế làm việc; chi tiêu nội bộ, mua sắm tài sản, chế độ tiền lương, thi đua khen thưởng, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng tập thể, cá nhân; công khai thủ tục hành chính; Việc xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; Việc thực hiện các quy định về đào tạo, bổ nhiệm, nâng bậc lương, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật... đối với người quản lý và người làm việc trong toàn Công ty; Việc thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; theo dõi, tiếp nhận, xử lý các thông tin góp ý của tổ chức, cá nhân đối với công tác lãnh đạo điều hành của đơn vị; Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt; Việc phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng, tiêu cực; Công tác thu chi từ hoạt động kinh doanh của đơn vị; Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại

Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng và Điều 29 đến Điều 35 Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019 ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Đảng ủy Công ty, Chủ tịch Công ty và Ban Giám đốc Công ty xác định rõ công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; theo đó, công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt được triển khai trực tiếp bằng văn bản, trên Cổng thông tin điện tử Công ty, hệ thống TD–Office của Công ty,... và trong các buổi sinh hoạt Đảng ủy, chi bộ thường kỳ, lồng ghép trong buổi họp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Công ty và đoàn thể (nội dung, hình thức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị).

Trong các cuộc họp thường kỳ của Công ty có nội dung chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII); Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 25-QĐ/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận trong tình hình mới; Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống "tham nhũng vặt"; Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 30/12/2022 của Ban Chỉ PCTNTC tỉnh về tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023. Triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng sâu rộng về nội dung tác phẩm "Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh" của đồng chí Nguyễn Phú Trọng. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng luôn được cấp ủy Đảng, lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của đảng viên, người lao động lồng ghép, phổ biến trong các cuộc họp chi bộ, công đoàn, đoàn thanh niên, hội nghị Công ty luôn duy trì việc quán triệt các

văn bản pháp luật và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng.

Ngoài ra, Công ty đã ban hành các văn bản liên quan theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên như (*Kế hoạch số 19/KH-CTKTTL ngày 17/3/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 741/CTKTTL-TCHC ngày 28/12/2021 về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian tới; Công văn số 297/CTKTTL-TCHC ngày 10/6/2022 về việc công khai minh bạch trong công tác phòng, chống tham nhũng trên trang thông tin điện tử Công ty; Công văn số 437/CTKTTL-TCHC ngày 11/8/2022 về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng cuối năm 2022; Văn bản Mật số 03/CTKTTL-TCHC ngày 05/9/2022 về việc khắc phục sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật để phòng, chống tham nhũng; Công văn số 476/CTKTTL-TCHC ngày 06/9/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 07/KH-ĐGS ngày 19/8/2022 của Đoàn Giám sát chuyên đề “Việc thực hiện chính sách pháp luật về phòng, chống tham; Văn bản Mật số 04/CTKTTL-TCHC ngày 14/10/2022 về việc thực hiện nghiêm nội dung chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 510/UBND-TCDNC, ngày 10/10/2022; Kế hoạch số 43-KH/ĐU ngày 06/01/2023 của Đảng ủy Công ty về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2023; Công văn số 29/CTKTTL-TCHC ngày 17/01/2023 về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và báo cáo kết quả thực hiện dịp Tết Quý Mão; Kế hoạch số 07/KH-CTKTTL ngày 08/02/2023 về tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 10/KH-CTKTTL ngày 13/3/2023 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 116/CTKTTL-TCHC ngày 13/3/2023 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 12/KH-CTKTTL ngày 29/3/2023 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Hướng dẫn số 06-HD/ĐU ngày 29/3/2023 về công tác thông tin, tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 52-KH/ĐU ngày 18/4/2023 về triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng sâu rộng về nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; Công văn số 253/CTKTTL-TCHC ngày 09/5/2023 về việc công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 và Điều 11 của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên trang cổng thông tin điện tử Công ty; Công văn số 338/CTKTTL-TCHC, ngày 09/6/2023 về việc công khai minh bạch trong công tác phòng, chống tham nhũng trên trang thông tin điện tử Công ty; Kế hoạch số 25/KH-CTKTTL ngày 07/7/2023 về tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu*

cực năm 2023; Quyết định số 31/QĐ-CTKTTL ngày 10/02/2023 về việc Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận).

2. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực

- Đã tuyên truyền, phổ biến, giáo dục cho người làm việc trong toàn Công ty các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Hình thức phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Thường xuyên cập nhật và chuyển tải các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác PCTN qua hệ thống điện tử văn phòng (TD Office), trang thông tin điện tử và lồng ghép tại các cuộc họp của đơn vị.

- Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Công ty đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý Nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Ban Giám đốc Công ty đã phối hợp cùng Ban Chấp hành Công đoàn Cơ sở kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của người lao động.

3. Việc thực hiện các biện pháp về công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Triển khai thực hiện nội dung quy định tại Chương V - Công bố thông tin của Doanh nghiệp Nhà nước và cơ sở dữ liệu Quốc gia về doanh nghiệp Nhà nước theo quy định tại Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ. Công ty ban hành Quy chế Công bố thông tin và tuân thủ thực hiện theo quy định. Và công khai, minh bạch theo nội dung quy định tại Điều 10 của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên trang cổng thông tin điện tử của Công ty. Lãnh đạo Công ty luôn quán triệt, chỉ đạo các Phòng, Ban, Trạm thủy nông trực thuộc Công ty thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong việc quản lý và sử dụng ngân sách do Nhà nước cấp và các khoản thu, chi khác; tất cả các khoản thu, chi đều đảm bảo nguyên tắc tài chính, không có khoản thu, chi nào bỏ ngoài sổ sách; Việc sử dụng trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại trong đơn vị đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. Tình trạng tham nhũng cũng được phòng ngừa, ngăn chặn trong tất cả các lĩnh vực, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và tài sản công, trong đầu tư xây dựng... cũng như chi tiêu của đơn vị.

Các tiêu chuẩn, định mức, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán làm thêm giờ, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo quy chế chi tiêu nội bộ và thỏa ước lao động tập thể. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

4. Việc xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Để có cơ sở thực hiện và quán triệt tinh thần tiết kiệm chống lãng phí, Công ty đã chủ động rà soát các định mức theo chế độ hiện hành cùng với thực tế tại đơn vị để xây dựng và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ sau khi có sự thống nhất của tập thể người lao động và được thông qua tại Hội nghị người lao động năm 2022, trong kỳ báo cáo đã ban hành Quyết định số 31/QĐ-CTKTTL ngày 10/02/2023 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận; Ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận tại Quyết định số 35/QĐ-CTKTTL ngày 23/02/2023; Ban hành thang – bảng lương của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận tại Quyết định số 66/QĐ-CTKTTL ngày 20/6/2023.

Thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm tra, kiểm toán... theo quy định;

Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định;

Các tiêu chuẩn, định mức, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán làm thêm giờ, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo quy chế chi tiêu nội bộ và thỏa ước lao động tập thể. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện theo Quyết định số 36/QĐ-CT ngày 07/3/2018 của Công ty về ban hành Quy chế xây dựng văn hoá doanh nghiệp. Đến nay, chưa có trường hợp nào vi phạm Quy chế văn hoá doanh nghiệp.

6. Việc thực hiện các quy định về đào tạo, bổ nhiệm, nâng bậc lương, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật... đối với người lao động làm việc trong toàn Công ty

Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, khen thưởng, đã tiến hành tổ chức thực hiện phù hợp với năng lực công tác của nhân sự và tình hình thực tế của đơn vị. Thời kỳ báo cáo, từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023 Công ty đã ban hành văn bản bổ nhiệm 08 trường hợp; bổ nhiệm lại 04 trường hợp; luân chuyển công tác 29 trường hợp.

Về công tác nâng bậc lương; hàng năm, Công ty đều ban hành văn bản rà soát danh sách người lao động được nâng bậc lương trong năm, được công khai trên trang thông tin điện tử của Công ty để giải đáp ý kiến của người lao động (nếu có); ban hành Quyết định kiện toàn Hội đồng nâng bậc lương thường xuyên

của Công ty; họp, xét, thông qua danh sách người lao động nâng bậc lương trong năm làm cơ sở triển khai thực hiện công việc liên quan. Ngoài ra, Công ty còn mở lớp đào tạo, nâng cao nghiệp vụ cho người lao động về quản lý, vận hành công trình thủy lợi, quản lý, vận hành đập, hồ chứa nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Về thi đua, khen thưởng: Công ty đã ban hành Quyết định số 63/QĐ-CTKTTL ngày 26/5/2022 về việc kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng, phù hợp với Công văn số 676/UBND-VXNV ngày 25/02/2019 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn thành lập, kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc tỉnh và quy định tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

Hưởng ứng các phong trào thi đua do cấp trên phát động, trong năm 2023 Công ty đã ban hành các văn bản làm cơ sở triển khai thực hiện (*Kế hoạch số 01/KH-CTKTTL ngày 05/01/2023 về phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2023; Bản Ký kết giao ước thi đua thực hiện nhiệm vụ năm 2023 ngày 21/02/2023 giữa các đơn vị thành viên Khối thi đua Doanh nghiệp I năm 2023; Bản đăng ký thi đua số 02/ĐKTĐ-CTKTTL ngày 24/3/2023 về đăng ký thi đua thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” năm 2023; Kế hoạch số 14/KH-CTKTTL ngày 04/4/2023 về Phát động phong trào thi đua “Toàn dân tham gia bảo đảm trật tự an toàn giao thông” năm 2023 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 20/KH-CTKTTL ngày 31/5/2023 về Tổ chức các hoạt động hướng tới kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc, Ngày truyền thống thi đua yêu nước (11/6/1948-11/6/2023)*).

7. Việc thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập

Triển khai thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn. Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận đã triển khai các văn bản như: (*Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập cho người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Đã thực hiện kê khai tài sản thu nhập năm 2022 theo hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh tại Kế hoạch số 4809/KH-UBND ngày 03/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của năm 2022; Công văn số 1145/TTT-PCTN ngày 06/12/2022 của Thanh tra tỉnh về tiếp tục hướng dẫn một số nội dung kê khai tài sản, thu nhập của năm 2022. Công ty ban hành Kế hoạch số 40/KH-CTKTTL ngày 11/11/2022 về việc triển khai thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của năm 2022 đã phê duyệt danh sách 30 cá nhân thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập hàng năm; 08 cá nhân thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu*)), đã nộp về cơ quan kiểm soát tài sản (Thanh tra tỉnh) và ban hành Báo cáo số 541/BC-CTKTTL ngày 19/12/2022 về kết quả thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2022.

8. Việc chuyển đổi vị trí công tác; theo dõi, tiếp nhận, xử lý các thông tin góp ý của tổ chức, cá nhân đối với công tác lãnh đạo điều hành của đơn vị

Điều 24 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 quy định “*Cơ quan, tổ chức, đơn vị theo thẩm quyền có trách nhiệm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tham nhũng. Việc luân chuyển cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ*”; điểm đ khoản 1 Điều 7 Nghị định 159/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về Quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp quy định “*người quản lý doanh nghiệp nhà nước không là cán bộ, công chức, viên chức*” và người lao động làm việc tại Công ty được tuyển dụng, chịu sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động, làm việc cho người sử dụng lao động theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động và được hưởng lương từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nên không thuộc chủ thể bắt buộc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác. Vì vậy, Công ty chỉ thực hiện luân chuyển, điều động căn cứ vào năng lực công tác của nhân sự, tình hình thực tế của đơn vị để bố trí, sắp xếp mang tính ổn định, kế thừa và phát triển; việc điều động, luân chuyển nhân sự không ảnh hưởng nhiều đến thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các phòng, ban, trạm thủy nông trực thuộc Công ty. Ngày 29/7/2022 Công ty đã ban hành Kế hoạch số 35/KH-CTKTTL về việc luân chuyển, điều động cán bộ thuộc diện Công ty quản lý giai đoạn 2022 – 2025. Theo đó, tháng 02/2023 Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty ban hành Quyết định điều động, chỉ định 02 đồng chí Bí thư chi bộ - Trạm trưởng Trạm thủy nông Ninh Hải và Trạm thủy nông Thành phố Phan Rang – Tháp Chàm (hoán đổi vị trí công tác); cuối tháng 8/2023 Công ty ban hành Quyết định điều động, chỉ định 02 nhân sự là Trạm phó Trạm phó Trạm thủy nông Thuận Nam và Trạm Phó Trạm thủy nông Ninh Phước (hoán đổi vị trí công tác).

Về tiếp nhận, xử lý các thông tin góp ý của tổ chức, cá nhân đối với công tác lãnh đạo điều hành của đơn vị: Đến nay, Công ty chưa tiếp nhận thông tin góp ý về công tác lãnh đạo điều hành đơn vị.

9. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt

- Việc chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc được thực hiện thông qua hệ thống điện tử (TD-Office); thực hiện tiếp nhận và gửi văn bản chữ ký số đến các cơ quan trong tỉnh.

- Duy trì hộp thư điện tử (khaitachthuyloi@ninhthuan.gov.vn) để tiếp nhận chuyển đến các đơn vị trực thuộc Công ty xem xét, giải quyết kịp thời các văn bản, ý kiến phản ánh, kiến nghị.

- Việc chi trả lương được thực hiện qua hệ thống tài khoản ngân hàng, một số giao dịch khác cũng được thực hiện bằng hình thức chuyển khoản đúng theo quy định; hạn chế việc sử dụng tiền mặt.

10. Việc phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng, tiêu cực

Đến nay, Công ty chưa phát hiện trường hợp người làm việc tại Công ty có hành vi tham nhũng, tiêu cực nên chưa phải thực hiện xử lý.

11. Công tác thu chi từ hoạt động kinh doanh của đơn vị

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh thuận là đơn vị hoạt động công ích, hoạt động không vì lợi nhuận, hoạt động vì mục đích phục vụ dân sinh kinh tế, ổn định đời sống của Nhân dân. Nhiệm vụ chính là quản lý khai thác công trình thủy lợi, không đầu tư sản xuất kinh doanh trái với quy định của Điều lệ và chủ sở hữu quy định.

Công ty bảo toàn và sử dụng vốn Nhà nước đúng mục đích, tiếp tục thực hiện theo các quy định về quản lý và sử dụng vốn Nhà nước theo các quy định pháp lý hiện hành nhằm đảm bảo phát huy hiệu quả, sử dụng tốt nguồn vốn do Nhà nước giao quản lý.

Thực hiện đúng quy định về các khoản thu chi từ hoạt động kinh doanh của Công ty. Hằng năm đều lập Báo cáo tài chính và điều hợp đồng với đơn vị kiểm toán độc lập với Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh, tiến hành kiểm toán tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty; Kiểm soát viên chuyên trách Công ty ban hành Kế hoạch kiểm soát theo quý, năm và báo cáo kết quả kiểm soát thực hiện sản xuất kinh doanh của Công ty với Ủy ban nhân dân tỉnh.

12. Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng và Điều 29 đến Điều 35 Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019 ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng (*được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ*) và các văn bản chỉ đạo của Đảng cấp trên, của Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành liên quan về kiểm soát xung đột lợi ích. Theo đó, Công ty đã ban hành Kế hoạch số 23a/KH-CTKTTL ngày 03/5/2023 về kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022 và Kế hoạch số 11/KH-CTKTTL ngày 27/3/2023 về kiểm soát xung đột lợi ích năm 2023 chỉ đạo Trưởng các bộ phận trực thuộc có trách nhiệm tổ chức, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích đến người làm việc trong toàn Công ty, phù hợp với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tiễn của đơn vị mình.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng, chống tham nhũng; trong đó xác định phòng ngừa là chính, tăng

cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm (nếu có) về xung đột lợi ích.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Thời gian qua, công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt văn bản về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Công ty được triển khai đầy đủ, kịp thời; qua đó, nhận thức và ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của người làm việc trong toàn Công ty được nâng lên. Đến nay, qua thực hiện công tác tự kiểm tra (*trong kỳ báo cáo, Công ty chưa phát hiện trường hợp vi phạm quy định về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực*), không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Tuy nhiên, do chưa có cán bộ chuyên trách để thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nên việc nhận diện, phát hiện hành vi vi phạm quy định về tham nhũng, tiêu cực khả năng còn hạn chế.

Trên đây là báo cáo kết quả tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 (*Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023*). Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận kính báo cáo đến Thanh tra tỉnh được biết, để theo dõi, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- BGĐ Công ty;
- Các Bộ phận trực thuộc;
- Ban thanh tra nhân dân;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung