

Số: 554/QĐ-CĐN

Ninh Thuận, ngày 24 tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng của
Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ

Căn cứ Quyết định số 66/2024/QĐ-UBND ngày 9/8/2024 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về việc Quy định chức năng nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận;

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hằng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 7585/BNV-TL ngày 26/11/2024 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ tiền thưởng quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Công văn số 5736/UBND-VXNV ngày 06/12/2024 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc triển khai thực hiện chế độ tiền thưởng quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 5325/STC-NS ngày 03/12/2024 của Sở Tài chính về việc hướng dẫn kinh phí thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Theo Biên bản cuộc họp ngày 24/12/2024 giữa Cán bộ chủ chốt và Ban chấp hành Công đoàn Trường Cao đẳng nghề về thống nhất các nội dung xây dựng Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng của Trường Cao đẳng nghề, gồm 03 chương và 15 Điều.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3: Trưởng các phòng khoa chuyên môn và các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Tài chính;
- Kho bạc Nhà nước;
- Ban giám hiệu;
- Các phòng, khoa;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Phan Anh Quốc



QUY CHẾ

Thực hiện chế độ tiền thưởng của Trường Cao đẳng nghề
(Kèm theo Quyết định số: 554/QĐ-CDN ngày 24 tháng 12 năm 2024
của Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này quy định về quỹ tiền thưởng, mức tiền thưởng, tiêu chí xét thưởng, quy trình, thủ tục, hồ sơ xét thưởng theo thành tích công tác đột xuất và theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm đối với Cán bộ, viên chức, người lao động tại Trường Cao đẳng nghề.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với Cán bộ, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của Trường Cao đẳng nghề.

Điều 3. Mục đích

- Nâng cao tinh thần, trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao.
- Phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động gắn với kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.
- Tạo động lực để đội ngũ viên chức, người lao động nỗ lực phấn đấu, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới
- Thực hiện thống nhất quy định chế độ chi tiền thưởng theo thành tích công tác đột xuất và thưởng định kỳ hằng năm theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với Cán bộ, viên chức, người lao động của Trường Cao đẳng nghề. Đảm bảo việc thực hiện chế độ tiền thưởng đúng đối tượng, khách quan, công bằng, minh bạch, kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

Điều 4. Nguyên tắc thực hiện

- Thực hiện chi tiền thưởng trong hoạt động công vụ của cơ quan phải gắn liền với kết quả thực thi nhiệm vụ và thể hiện bằng sản phẩm cụ thể được cấp có

thẩm quyền phê duyệt, công nhận đối với cán bộ, viên chức, người lao động thuộc Trường Cao đẳng nghề.

2. Việc xem xét thưởng phải bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời và đảm bảo không vượt tổng Quỹ tiền thưởng được giao sử dụng theo quy định.

3. Thưởng đột xuất chỉ áp dụng đối với Cán bộ, viên chức, người lao động có thành tích thực sự xuất sắc, đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần vào kết quả hoàn thành nhiệm vụ chung của Trường Cao đẳng nghề.

4. Mỗi thành tích đột xuất đạt được chỉ thực hiện chi tiền thưởng đột xuất một lần.

5. Đối với thành tích công tác đột xuất có sự tham gia đóng góp của nhiều cá nhân, thì số lượng đề nghị khen thưởng tối đa là 04 người/thành tích.

6. Thưởng định kỳ hằng năm áp dụng đối với Cán bộ, viên chức, người lao động có kết quả đánh giá xếp loại chất lượng từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

Điều 5. Các hình thức thưởng

1. Thưởng đột xuất cho Cán bộ, công chức, người lao động có thành tích công tác đột xuất quy định tại Điều 7 Quy chế này.

2. Thưởng định kỳ hằng năm cho Cán bộ, công chức, người lao động theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

MỤC 1

QUỸ TIỀN THƯỞNG HẰNG NĂM, TIÊU CHÍ XÉT THƯỞNG, MỨC TIỀN THƯỞNG VÀ THỜI GIAN CHI THƯỞNG

Điều 6. Quỹ tiền thưởng hằng năm

1. Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại Điều này nằm ngoài Quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc của các đối tượng trong danh sách trả lương của Trường Cao đẳng nghề.

Đến hết ngày 31 tháng 01 của năm sau liền kề, nếu cơ quan không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào Quỹ tiền thưởng của năm sau.

2. Quỹ tiền thưởng của năm 2024 được xác định trên cơ sở tổng quỹ tiền lương 06 tháng cuối năm với biên chế. Quỹ tiền thưởng đối với hợp đồng được xác nhận trên số kết dư Thu trừ chi của các nguồn thu, sau đó mới trích lập quỹ khen thưởng, thu nhập, HĐSN.

3. Nguồn kinh phí chi trả tiền thưởng cho các đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này: thực hiện theo quy định tại Khoản 2, Điều 3 của Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

Điều 7. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng đột xuất

1. Tiêu chí xét thưởng đột xuất

Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Cao đẳng nghề được thưởng theo thành tích công tác đột xuất khi đạt được các tiêu chuẩn sau:

a) Không có nhiệm vụ được giao không hoàn thành do trách nhiệm của cá nhân.

b) Có thành tích công tác đột xuất, là cá nhân từng Cán bộ, công chức, người lao động có thành tích nổi trội trong tổ chức. Việc xác định cá nhân có thành tích nổi trội trong tổ chức là khi *thành tích đột xuất đạt được ở mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công vụ trong hoặc ngoài chương trình, kế hoạch công tác được cấp có thẩm quyền giao. Thành tích được thể hiện bằng sản phẩm, kết quả công việc cụ thể*, có phạm vi ảnh hưởng thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Trường Cao đẳng nghề.

Mức tiền thưởng đột xuất

Mức tiền thưởng đột xuất được chia thành 02 mức:

a) Mức 1: Thưởng thành tích công tác đột xuất đối với kết quả đóng góp của 01 cá nhân/thành tích, được thưởng số tiền bằng 1,5 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng.

b) Mức 2: Thưởng thành tích công tác đột xuất đối với kết quả đóng góp của nhiều cá nhân/thành tích, mức tiền thưởng như sau:

+ *Đối với cá nhân đóng góp trực tiếp vào kết quả thành tích đột xuất, được thưởng số tiền bằng mức tiền thưởng quy định tại Điểm a Khoản này.*

+ *Đối với cá nhân đóng góp gián tiếp vào kết quả thành tích đột xuất, được thưởng số tiền bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng.*

Điều 8. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng định kỳ hằng năm

1. Tiêu chí xét thưởng định kỳ hằng năm

- Từng cán bộ, viên chức, người lao động được thưởng khi có kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ công tác trong năm được cấp có thẩm quyền phê duyệt từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Căn cứ xét thưởng là Thông báo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm đối với Cán bộ, viên chức, người lao động thuộc Trường Cao đẳng nghề.

2. Mức tiền thưởng định kỳ hằng năm

- Xác định tổng kinh phí chi tiền thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm: Tổng kinh phí chi tiền thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm là số kinh phí chi thưởng còn lại tại thời điểm cuối năm, sau khi trừ đi tổng số kinh phí chi thưởng theo thành tích công tác đột xuất đã thực hiện trong năm theo quy định.

- Cách xác định mức tiền thưởng cơ sở định kỳ hằng năm:

$$\begin{array}{l} \text{Mức} \\ \text{tiền} \\ \text{thưởng} \\ \text{cơ sở} \\ \text{định kỳ} \\ \text{hằng} \\ \text{năm} \end{array} = \frac{\text{Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm}}{\begin{array}{l} (\text{Số Cán bộ,} \\ \text{viên chức,} \\ \text{người lao động} \\ \text{có kết quả xếp} \\ \text{loại hoàn thành} \\ \text{xuất sắc nhiệm} \\ \text{vụ}) \times 3,0 \end{array} + \begin{array}{l} (\text{Số Cán bộ,} \\ \text{viên chức,} \\ \text{người lao} \\ \text{động có kết} \\ \text{quả xếp loại} \\ \text{hoàn thành tốt} \\ \text{nhiệm vụ}) \times \\ 2,4 \end{array} + \begin{array}{l} (\text{Số Cán bộ, viên} \\ \text{chức, người lao} \\ \text{động có kết quả} \\ \text{xếp loại hoàn} \\ \text{thành nhiệm vụ}) \\ \times 1,0 \end{array}}$$

- Mức tiền thưởng chi tiết:

+ Mức 1: Đối với Cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (xếp loại A): Thưởng số tiền bằng 3,0 lần mức tiền thưởng cơ sở định kỳ hằng năm.

+ Mức 2: Đối với Cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ (xếp loại B): Thưởng số tiền bằng 2,4 lần mức tiền thưởng cơ sở định kỳ hằng năm.

+ Mức 3: Đối với Cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ (xếp loại C): Thưởng số tiền bằng 1,0 lần mức tiền thưởng cơ sở định kỳ hằng năm.

Điều 9. Thời gian chi thưởng

1. Đối với khen thưởng đột xuất: Thời gian chi thưởng đột xuất trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được Quyết định khen thưởng.

2. Đối với khen thưởng định kỳ: Thời gian chi thưởng trước ngày 31 tháng 01 của năm sau liền kề.

MỤC 2

THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, QUY TRÌNH, THỦ TỤC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT THƯỞNG

Điều 10. Thẩm quyền quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm

Hiệu trưởng Trường Cao đẳng nghề quyết định thưởng đột xuất và thưởng định kỳ hằng năm cho Cán bộ, công chức, người lao động thuộc Trường Cao đẳng nghề.

Điều 11. Quy trình, thủ tục xét thưởng

1. Thưởng đột xuất

Việc xét thưởng đột xuất được thực hiện với quy trình như sau:

- Bước 1. Các phòng, khoa chuyên môn thuộc Trường Cao đẳng nghề có nhiệm vụ được giao đạt hoàn thành xuất sắc và đáp ứng theo tiêu chí xét thưởng thành tích công tác đột xuất theo Điều 7 của Quy chế này, lập hồ sơ đề nghị xét thưởng theo quy định tại Điều 12 gửi Phòng Hành chính Trường Cao đẳng nghề.

- Bước 2. Phòng Hành chính Tổng hợp Trường Cao đẳng nghề tham mưu Hiệu trưởng tổ chức họp (tại cuộc họp đánh giá hằng tháng/quý/năm) hoặc lấy ý kiến bằng văn bản các thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng của Trường (Thành phần họp xét thưởng bao gồm: Thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng).

- Bước 3. Sau khi có Biên bản kết quả cuộc họp thống nhất thưởng đột xuất của Hội đồng Thi đua, khen thưởng; Phòng Hành chính Tổng hợp, trình Hiệu trưởng phê duyệt quyết định thưởng đột xuất.

2. Thưởng định kỳ hằng năm

Căn cứ Thông báo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với Cán bộ, viên chức và người lao động hằng năm; Phòng Hành chính, lập danh sách thưởng, trình Hiệu Trưởng xem xét, quyết định thưởng theo quy định.

Điều 12. Hồ sơ đề nghị xét thưởng

1. Văn bản đề nghị xét thưởng đột xuất có xác nhận của Lãnh đạo quản lý trực tiếp.

2. Báo cáo thành tích đột xuất của đối tượng đề xuất xem xét hưởng chế độ tiền thưởng.

Điều 13. Thời gian tổng hợp, thẩm định, ban hành Quyết định thưởng

Thời gian tổng hợp, thẩm định, ban hành Quyết định thưởng tối đa 07 ngày làm việc tính từ ngày có đầy đủ hồ sơ đề nghị khen thưởng theo quy định.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Trách nhiệm của các phòng, khoa chuyên môn và tập thể, cá nhân có liên quan trong công tác xét thưởng

1. Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường Cao đẳng nghề có trách nhiệm thẩm định, đánh giá, đề xuất Hiệu trưởng thực hiện chi tiền thưởng trên cơ sở đề nghị của các phòng, khoa chuyên môn và kết quả đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

2. Trưởng các phòng, khoa chuyên môn có trách nhiệm phổ biến, quán triệt việc thực hiện Quy chế này đến toàn thể công chức, người lao động thuộc phòng, khoa chuyên môn quản lý; kịp thời đề nghị xét thưởng thành tích đột xuất và thưởng định kỳ hằng năm cho viên chức, người lao động thuộc đơn vị mình đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn quy định.

3. Cán bộ, viên chức và người lao động có thành tích trong công tác đột xuất có trách nhiệm đề xuất và báo cáo thành tích kịp thời để phục vụ công tác xét thưởng.

Điều 15. Tổ chức thực hiện

1. Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở, các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này.

2. Giao Ban Thanh tra nhân dân kiểm tra, giám sát đánh giá tình hình kết quả thực hiện quy chế này.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát hiện những nội dung bất cập, các phòng, khoa chuyên môn báo cáo Hiệu Trưởng (thông qua Phòng Hành chính, Tổng hợp) để tổng hợp tham mưu Hiệu trưởng xem xét, sửa đổi bổ sung Quy chế này cho phù hợp./.