

Số: 115a BC/CĐN

Ninh Thuận, ngày 27 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 73-CV/BCĐ ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 355/KH-UBND ngày 22/01/2024 của UBND tỉnh về kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 73- CV/BCĐ ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh; Căn cứ Kế hoạch số 65/KH-CĐN ngày 28/02/2024 của Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận về kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) năm 2024. Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường Cao đẳng Nghề Ninh Thuận trước đây là Trường Dạy nghề Ninh Thuận được thành lập theo Quyết định số 102/2001/QĐ-UB ngày 11/12/2001 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Ninh Thuận trực thuộc Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chính thức mở khoá đầu tiên năm học 2003-2004 vào tháng 10/2003. Tháng 5/2007 Trường được chuyển đổi thành Trường Trung cấp Nghề Ninh Thuận theo Quyết định số 2145/QĐ-UBND ngày 29/5/2007 của Ủy ban Nhân dân tỉnh. Đến tháng 4/2012 Trường được thành lập Trường Cao đẳng Nghề Ninh Thuận theo Quyết định số 442/QĐ-LĐTBXH ngày 09/4/2012 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 355/KH-UBND ngày 22/01/2024 của UBND tỉnh về kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 73-CV/BCĐ ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh. Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận đã ban hành Kế hoạch số 65/KH-CĐN ngày 28/02/2024 về kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024. Trong đó, nhà trường tổ chức kiểm tra công tác PCTNTC trực tiếp tại đơn vị. Qua đó, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các vi phạm pháp luật (nếu có), phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa, không để xảy ra sai phạm.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA

1. Việc xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch PCTNTC

Thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hàng năm của nhà trường cũng đã ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong năm để triển khai đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động tại đơn vị mình.

2. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC

Nhằm thực hiện có hiệu quả việc kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn, nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 477/KH-CĐN ngày

06/12/2024 và Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Ngoài ra, các đơn vị cũng thường xuyên lồng ghép tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thông qua hệ thống phần mềm quản lý và điều hành văn bản, các cuộc họp giao ban, sinh hoạt ngày pháp luật, sinh hoạt định kỳ hàng tháng của chi bộ, công đoàn,... đến toàn thể cán bộ, viên chức của đơn vị nhằm giúp cho cán bộ, viên chức nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của công tác PCTNTC. Bên cạnh đó, hằng năm đơn vị đều xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác PCTNTC.

3. Việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “tham nhũng vặt”

Trong kỳ, nhà trường ban hành Kế hoạch số 69/KH-CĐN ngày 05/3/2024 thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; chỉ đạo lồng ghép phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 62-CT/TU đến toàn thể cán bộ, viên chức của trường. Bên cạnh việc triển khai thực hiện nghiêm túc, mạnh mẽ, đồng bộ, thường xuyên Chỉ thị số 10/CT-TTg và Chỉ thị số 62-CT/TU, các đơn vị cũng xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc triển khai, thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức của trong công tác đấu tranh PCTNTC. Kết quả kiểm tra như sau:

- Số vụ việc “tham nhũng vặt” do người đứng đầu chủ động phát hiện hoặc trực tiếp chỉ đạo thanh tra, kiểm tra phát hiện xử lý: Không có.

- Việc xem xét xử lý trách nhiệm người đứng đầu để xảy ra “tham nhũng vặt” trong đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý: Không có.

- Lấy hiệu quả của công tác phòng, chống “tham nhũng vặt” làm tiêu chí đánh giá năng lực, kết quả công tác của người đứng đầu: Không phát sinh vụ việc bị xử lý kỷ luật khi để xảy ra “tham nhũng vặt”.

- Không có cán bộ, viên chức bị tố cáo về hành vi gây nhũng nhiễu, phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

4. Việc thực hiện các biện pháp về công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của đơn vị

Thực hiện nghiêm túc quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra như: Công khai nội quy, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ; Công khai tình hình mua sắm tài sản công; Công khai công tác tổ chức, cán bộ, chế độ tiền lương, thi đua khen thưởng, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng tập thể, cá nhân; Công bố công khai giao dự toán thu,

chi ngân sách hàng năm theo quy định; Công khai minh bạch thủ tục hành chính, quy trình giải quyết công việc; Công khai minh bạch về tài chính trong toàn thể đơn vị.

5. Việc xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Bên cạnh việc thực hiện tốt các Quyết định của UBND tỉnh về chế độ công tác phí, chế độ chi tổ chức hội nghị,... Hàng năm, các đơn vị cũng đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ. Ngoài ra, các đơn vị thường xuyên sửa đổi, bổ sung định mức, tiêu chuẩn để phù hợp với quy định của nhà nước; công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn về tài chính; sử dụng tài sản nhà nước gắn với việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

6. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thời gian qua, các đơn vị luôn tích cực thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại Quyết định số 125/QĐ-UBND ngày 05/6/2023 Ban hành quy tắc ứng xử trong Trường CĐN Ninh Thuận theo đúng chuẩn mực xử sự trong thi hành nhiệm vụ, công vụ; đảm bảo sự liêm chính và trách nhiệm cao, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

7. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, đơn vị

Đơn vị thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo theo quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

8. Việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ

Công tác tổ chức cán bộ của đơn vị về quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ,... đối với cán bộ, viên chức và người lao động được thực hiện theo quy định pháp luật, đảm bảo quyền lợi của cán bộ, viên chức và người lao động.

9. Việc thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập

Các đơn vị thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 đảm bảo đúng quy trình, quy định theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, cụ thể: ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị năm 2023 Xác lập danh sách đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 Kế hoạch công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023. Thông báo kết thúc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 bằng hình thức niêm yết.

10. Việc thực hiện cải cách hành chính; ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt

Thực hiện tốt các thủ tục hành chính trên Ứng dụng phần mềm TD-Office sâu rộng trong việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa” và cơ chế “một cửa liên thông” tại cơ quan. Tiếp tục duy trì và không ngừng cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 trên các thủ tục đó. Ngoài ra, các đơn vị tiếp tục thực hiện phương thức thanh toán, trả lương cho viên chức và

người lao động qua tài khoản ngân hàng; các khoản trích nộp theo lương, thanh toán các chi phí hành chính, mua sắm tài sản đúng quy định.

11. Việc phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng, tiêu cực

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã được Đảng ủy, Lãnh đạo trường chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, thường xuyên; trong kỳ, không có trường hợp tham nhũng nào xảy ra trong đơn vị. Công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được duy trì thường xuyên đã nâng cao ý thức phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị.

12. Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật PCTN năm 2018 và Điều 29 đến Điều 35 Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019 ngày 01/7/2019 của Chính phủ

Các phòng, khoa trung tâm đã thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích; quán triệt, tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng, Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về kiểm soát xung đột lợi ích. Bên cạnh đó, các đơn vị cũng phổ biến, triển khai có hiệu quả Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích hàng năm của nhà trường. Trong kỳ, không xảy ra vi phạm quy định về xung đột lợi ích.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã được Đảng ủy, Lãnh đạo trường chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, thường xuyên; trong kỳ, không có trường hợp tham nhũng nào xảy ra trong cơ quan, đơn vị. Công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được duy trì thường xuyên đã nâng cao ý thức phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của trường. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực được chú trọng chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ: thực hiện công khai, minh bạch trong tổ chức hoạt động, công khai thủ tục hành chính; thực hiện có hiệu quả quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp; kê khai tài sản, thu nhập,...

Bên cạnh những kết quả đạt được, qua hoạt động kiểm tra về công tác PCTNTC tại các đơn vị vẫn còn một số tồn tại, khó khăn như: Việc xác định vị trí việc làm để thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, viên chức gây khó khăn cho người đứng đầu đơn vị trong bố trí, sắp xếp cán bộ, viên chức do thiếu nguồn thay thế.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tập trung triển khai thực hiện, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo kế hoạch của UBND tỉnh nhằm tác động, chuyển biến tích cực về nhận thức và hành vi của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

- Thông qua công tác thanh tra, kiểm tra, rà soát chấn chỉnh để từng bước nâng cao hiệu quả việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; trong việc thực hiện các chế độ, tiêu chuẩn, định mức; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở của cán bộ, viên chức và người lao động trong cơ quan.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có.

Trên đây là kết quả kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 theo Công văn số 73-CV/BCĐ ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh. Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận báo cáo Thanh tra tỉnh được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- BGH;
- Các Phòng, Khoa, TT;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Phan Anh Quốc