

Số: /BC - STC

Ninh Thuận, ngày tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở

Tiếp nhận văn bản 1313/SNV-TCBM ngày 04/5/2020 của sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Sở Tài chính báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Đặc điểm tình hình:

Sở Tài chính là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về tài chính; ngân sách nhà nước; thuế, phí, lệ phí và thu khác của ngân sách nhà nước; tài sản nhà nước; các quỹ tài chính nhà nước; đầu tư tài chính; tài chính doanh nghiệp; kế toán; kiểm toán độc lập; lĩnh vực giá và các hoạt động dịch vụ tài chính tại địa phương theo quy định của pháp luật.

2. Tình hình triển khai thực hiện

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ban chỉ đạo của Sở đã phối hợp với các đoàn thể trong đơn vị, tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách thủ tục hành chính, các phong trào thi đua và công tác xây dựng Đảng, nhất là đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Đồng thời phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên về thực hiện QCDC ở cơ sở, làm tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên với cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với CBCCC và người lao động.

Sở Tài chính đã lồng ghép nội dung tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan vào Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo đầy đủ, kịp thời về tình hình triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở theo quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến:

Nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong sinh hoạt của cơ quan là nhiệm vụ rất quan trọng. Đảng uỷ, lãnh đạo, Công đoàn sở Tài chính thường xuyên

chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tiếp tục quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, đảng viên các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở như: Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban thường vụ Quốc hội; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 6 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Ngoài ra, còn chỉ đạo việc kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; rà soát, bổ sung quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ các thành viên Ban chỉ đạo. Việc triển khai đầy đủ các văn bản đã nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở góp phần nâng cao chất lượng thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng đảng bộ, cơ quan, đoàn thể ngày càng phát triển và ổn định.

3. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ

a) Trách nhiệm của người đứng đầu và của cán bộ, công chức

- Việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị:

Đảng ủy, ban Giám đốc sở, Công đoàn sở Tài chính luôn đoàn kết, nhất trí, tập trung dân chủ, chỉ đạo thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao: Tổ chức họp giao ban Lãnh đạo sở; giao ban cơ quan đều đặn hàng tháng; giao ban phòng tài chính các huyện thành phố, giao ban các cơ quan trong ngành tài chính 02 lần/ năm để quán triệt, triển khai, lãnh đạo công tác chuyên môn, công tác ngành; lãnh đạo các đoàn thể thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Thường xuyên quan tâm bồi dưỡng, giáo dục, chính trị tư tưởng cho công chức, Đảng viên; lãnh chỉ đạo việc thực hiện quy hoạch cán bộ, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo đúng quy trình, tổ chức thực hiện những nội dung trong quy chế dân chủ của cơ quan đã được quy định. Nhờ có sự chỉ đạo Đảng ủy, ban Giám đốc sở, Công đoàn sở về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nên mỗi công chức, đảng viên trong cơ quan đã phát huy được quyền làm chủ, nêu cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí trong cơ quan.

Sở Tài chính đã xây dựng và ban hành Quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế văn hóa công sở, quy chế thi đua khen thưởng. Hàng năm có rà soát sửa đổi cho phù hợp với các quy định mới và tình hình thực tế của cơ quan.

Cấp ủy Đảng, lãnh đạo Sở quan tâm và thường xuyên kiểm tra giám sát và phối hợp với Công đoàn chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức Hội nghị CBCC đúng thời gian, nội dung theo quy định và đạt chất lượng; thường xuyên lồng ghép, quán triệt và tổ chức thực hiện Quyết định số 30/2006/QĐ-TTg ngày 06/02/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành chương trình hành động của Chính phủ thực hiện luật

Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 47/2007/NĐ-CP ngày 27/3/2007 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của luật Phòng, chống tham nhũng về vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập của CBCS theo các quy định hiện hành. Phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan với tổ chức công đoàn, với các phòng thuộc sở tại Hội nghị cán bộ công chức hàng năm.

- Việc thực hiện trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức:

Công chức, người lao động chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hiện tốt các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử và những việc không được làm theo quy định của pháp luật; thực hành tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm và bảo quản tài sản của cơ quan.

Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đảm bảo theo các quy định hiện hành, đảm bảo về mặt thời gian do Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Thực hiện nghiêm túc phê bình và tự phê bình để xây dựng cơ quan ngày càng hoàn thiện hơn. Tham gia tích cực việc đóng góp ý kiến để xây dựng các văn bản, quy chế, đề án của cơ quan khi có yêu cầu.

Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm đánh giá tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm. Lãnh đạo sở đã lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của công chức, người lao động; giải đáp những thắc mắc kiến nghị của công chức, người lao động

- Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức:

Hàng năm tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức theo đúng thời gian và nội dung theo hướng dẫn của UBND tỉnh, sở Nội vụ.

- Thực hiện những việc phải công khai để cán bộ, công chức biết:

Cấp ủy Đảng, lãnh đạo Sở luôn lắng nghe ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của công chức, người lao động để xem xét, giải quyết theo thẩm quyền.

Hàng năm Sở Tài chính đã làm tốt công tác thực hiện dân chủ trong quan hệ giải quyết công việc với các tổ chức, cá nhân, với công dân và với công chức, người lao động tại cơ quan:

Làm tốt công tác công khai cho công chức, người lao động biết bằng nhiều hình thức như: Niêm yết tại bảng thông báo của sở; thông báo tại Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm; thông báo tại cuộc họp giao ban hàng tháng, thông báo trên mạng nội bộ của sở, thông báo bằng văn bản cho toàn thể công chức, người lao động thuộc sở, về các vấn đề:

+ Chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, văn bản chỉ đạo điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan.

+ Kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý, hàng tháng, hàng tuần của cơ quan.

+ Kinh phí hoạt động hàng năm, quyết toán kinh phí hàng năm.

+ Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, quy hoạch, bổ nhiệm, nâng bậc lương thường xuyên, trước hạn, nâng ngạch, đánh giá xếp loại, khen thưởng, kỷ luật... công chức, người lao động thuộc sở.

+ Các nội quy, quy chế của cơ quan.

- Những việc cán bộ, công chức người lao động tham gia ý kiến, người đầu cơ quan quyết định:

Thông qua Hội nghị CBCC hàng năm của cơ quan: kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đánh giá, tổng kết việc thực hiện kế hoạch công tác hàng năm, thảo luận và đưa ra những giải pháp để thực hiện kế hoạch công tác năm tới của cơ quan, về thực hiện các hoạt động của cơ quan, thực hiện cơ chế 01 cửa, cải cách thủ tục hành chính... Đây là cơ sở để toàn thể CBCC và người lao động trong đơn vị thực hiện trách nhiệm của mình trong việc tham gia thực hiện công tác chuyên môn, đóng góp xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị cũng như giải quyết công việc đối với nhân dân, tổ chức, cơ quan liên quan; tham gia điều chỉnh, bổ sung quy chế của đơn vị ngày càng hoàn thiện, sát hợp với điều kiện công tác của cơ quan, đảm bảo công khai minh bạch, đồng thời định kỳ có rà soát kiểm tra đánh giá, căn cứ theo nguồn kinh phí được phân bổ và nguồn thu của đơn vị để điều chỉnh, thay đổi cho phù hợp. Qua việc xây dựng các định mức của quy chế chi tiêu nội bộ, CBCC và người lao động thực hiện tiết kiệm được các khoản kinh phí như: điện thoại, văn phòng phẩm, tiếp khách...

- Những việc cán bộ, công chức, người lao động giám sát, kiểm tra:

Ban Thanh tra nhân dân đều do Hội nghị CBCC bầu ra theo quy định và BCH Công đoàn cơ sở ra Quyết định công nhận. Định kỳ 6 tháng, năm Ban Thanh tra nhân dân đều có báo cáo hoạt động trước hội nghị sơ, tổng kết công đoàn. Nội dung giám sát kiểm tra: việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chế độ, chính sách quản lý và sử dụng tài sản công của đơn vị; việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan; việc thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ, chính sách của nhà nước về quyền và lợi ích của công chức, người lao động.

- Thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị tổ chức có liên quan:

Hàng năm sở Tài chính đã làm tốt công tác thực hiện dân chủ trong quan hệ giải quyết công việc với các tổ chức, cá nhân, với công dân. Đã niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan và đăng tải trên trang thông tin điện tử của tỉnh, của Sở để công dân, cơ quan tổ chức được biết các thủ tục hành chính giải quyết công việc thuộc trách nhiệm của Sở tạo điều kiện tổ chức, cá nhân tiếp cận, giám sát..., có hòm thư góp ý đặt tại cơ quan.

Thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân. Tại trụ sở cơ quan đã bố trí phòng tiếp công dân và công khai nội quy tiếp công dân, có phân công lãnh đạo sở cùng Thanh tra sở tiếp công dân theo quy định.

4. Đánh giá chung

1. Ưu điểm:

- Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đã giúp cho thủ trưởng đơn vị tạo được mối quan hệ giữa cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn với công nhân viên chức, người lao động; phát huy quyền làm chủ của CBCC và NLĐ với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng đồng thời phát huy vai trò của các đoàn thể trong cơ quan đã có tác dụng tích cực trong việc xây dựng tinh thần đoàn kết và sự đồng thuận trong đơn vị.

- Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đã phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể dưới sự chỉ đạo của cấp ủy, sự điều hành của Lãnh đạo đơn vị; Phát huy dân chủ trong CBCC và NLĐ, đoàn viên của các đoàn thể trong đơn vị đạt kết quả tốt nên toàn thể CBCC và NLĐ trong cơ quan đều đồng tình ủng hộ và thực hiện có hiệu quả những quy định về quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan.

2. Hạn chế:

- Công tác sơ kết đánh giá thực hiện Quy chế dân chủ chủ yếu thực hiện qua báo cáo của các đơn vị, chưa được kiểm tra thường xuyên.

- Nhận thức của CBCC và người lao động về mục đích, yêu cầu của việc thực hiện quy chế dân chủ chưa đồng đều, có người còn xem nhẹ hoặc thụ động, từ đó ảnh hưởng đến kết quả chung.

- Vai trò của Ban Thanh tra nhân dân trong hoạt động giám sát, kiểm tra việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cơ quan còn hạn chế, hoạt động không thường xuyên, thiếu nội dung, kế hoạch, chưa đáp ứng với yêu cầu thực tế.

5. Nhiệm vụ và giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP 09/01/2015 của Chính Phủ trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Nghị quyết 25-NQ/TW của Trung ương về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong 4 tình hình mới gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị 27/CT-TTg về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đồng thời thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và quần chúng trong toàn Đảng bộ.

- Tiếp tục chỉ đạo củng cố, kiện toàn và nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở các phòng thuộc Sở theo chương trình, kế hoạch đề ra..

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy và lãnh đạo các phòng về công tác dân vận; Theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ công chức và người lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề mới nảy sinh có liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của họ.

- Động viên khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt QCDC ở cơ sở.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thi hành pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Sở Tài chính Ninh Thuận./.

Nơi nhận:

- Sở Nội Vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP. TTPT

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hồ Trọng Luật