

Số: 43/BC-BTND

Ninh Thuận, ngày 07 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Ban Thanh tra nhân dân Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xin báo cáo tình hình hoạt động năm 2022 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác trong năm 2023 như sau:

I. Đặc điểm tình hình:

Về cơ cấu tổ chức Ban thanh tra nhân dân gồm có 03 người. Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm 2022, có những thuận lợi, khó khăn như sau:

a) Thuận lợi:

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Lãnh đạo cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn, đây là nguồn động viên giúp các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao.

- Thành viên Ban Thanh tra nhân dân luôn có ý thức, tinh thần trách nhiệm đối với công việc; nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn:

- Các thành viên Ban Thanh tra nhân dân tuy đã có nhiều cố gắng, vừa làm vừa học hỏi nhưng do công tác kiêm nhiệm và áp lực công việc chuyên môn, nên hiệu quả hoạt động chưa cao.

- Cơ chế phối hợp trong hoạt động giữa các thành viên Ban Thanh tra nhân dân với các Phòng chuyên môn của Sở còn hạn chế; kế hoạch thực hiện công tác giám sát bị ảnh hưởng bởi công tác chuyên môn.

II. Kết quả hoạt động, giám sát năm 2022:

1. Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác hằng năm của cơ quan, đơn vị:

Tất cả cán bộ, công chức và người lao động cơ quan đều tuân thủ và chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước. Các chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của nhà nước đều được Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn kịp thời triển khai, quán triệt phổ biến đến tất cả cán bộ, công chức và người lao động đảm bảo theo yêu cầu; triển khai học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức chào cờ và sinh hoạt “Ngày pháp luật” vào sáng thứ hai đầu tháng kết hợp tổ chức cho đảng viên, công chức và người lao động giới thiệu các bài nói, kể các mẫu chuyện về cuộc đời và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

2. Việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách nhà nước, sử dụng các quỹ, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản và công tác tự kiểm tra tài chính của cơ quan, đơn vị:

- Lãnh đạo cơ quan đã công khai tất cả các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động và công khai việc sử dụng kinh phí, tài sản công của đơn

vị. Thực hiện tốt quy chế công khai tài chính, công khai theo định kỳ, lãnh đạo chính quyền luôn chỉ đạo Văn phòng Sở báo cáo thu chi, công khai kinh phí trong toàn ngành, kinh phí trung ương, kinh phí địa phương cho các Phòng chuyên môn để phối hợp xử lý những tồn tại, vướng mắc,... theo đúng theo đúng quy định.

- Tất cả công chức và người lao động đều có ý thức bảo quản tài sản của cơ quan; các Phòng chuyên môn Sở đều bố trí công chức trực tiếp quản lý tài sản nhằm đảm bảo sử dụng an toàn, tiết kiệm, hiệu quả. Việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, kế hoạch sử dụng tài sản và đã được công chức thống nhất trong Hội nghị công chức, trong năm đã tiết kiệm được: điện, nước, điện thoại, giấy photo, mực in,...

3. Việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức và người lao động năm 2022; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

a) Về Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức và người lao động năm 2022:

- Trong năm qua, lãnh đạo cơ quan chú trọng quan tâm chỉ đạo tổ chức họp giao ban Ban Giám đốc hàng tuần; họp giao ban hàng tháng giữa Ban Giám đốc với Trưởng, Phó phòng, đơn vị trực thuộc Sở; họp giao ban hàng quý với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố và các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn của Sở; tổ chức các cuộc họp chuyên đề; thực hiện chế độ báo cáo tuần, tháng, quý, năm; đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính; từ đó góp phần đẩy nhanh tiến độ thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

- Thực hiện Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 10/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành kế hoạch triển khai nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội và ngân sách nhà nước năm 2022; Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 14/QĐ-SLĐTBXH ngày 25/01/2022 của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và xã hội về triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu về lĩnh vực lao động, người có công và xã hội năm 2022 để chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ Lao động, người có công và xã hội. Trong đó, đề ra 05 nhiệm vụ trọng tâm chỉ đạo, điều hành và 12 nhóm giải pháp để triển khai thực hiện trong năm 2022; trong năm 2022. Các chỉ tiêu giao đều đạt và vượt kế hoạch giao

Tập thể lãnh đạo Sở cùng với Ban chấp hành Đảng ủy Sở đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo chuyên môn của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh; đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số ... sơ kết, tổng kết các Nghị quyết chuyên đề, Kết luận của Trung ương, của tỉnh bảo đảm chất lượng về nội dung và đảm bảo thời gian theo yêu cầu. Đồng thời, đã chủ động phối hợp với các Sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Ngành năm 2022 sát với tình hình thực tế, có trọng tâm, trọng điểm và toàn diện các nhiệm vụ chính trị của Ngành đã đề ra.

Công tác tham mưu văn bản chỉ đạo, điều hành thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao đều hoàn thành đúng và trước hạn; 100% hồ sơ tiếp nhận từ Trung tâm PVHCC tỉnh đều đã giải quyết kịp thời trước hạn, đúng hạn, không có hồ sơ trễ hạn.

Thực hiện các chế độ, chính sách Người có công với cách mạng; người nghèo; bảo trợ xã hội và trẻ em... trên địa bàn tỉnh đảm bảo đủ định mức, đúng đối tượng; đảm bảo cho chính sách an sinh xã hội thực hiện được đầy đủ; các chính sách bảo

hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp thực hiện kịp thời theo đúng quy định của pháp luật; công tác người cao tuổi, bảo vệ, chăm sóc trẻ em, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ được quan tâm chỉ đạo.

b) Việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan.

- Về ý thức tổ chức kỷ luật: Trong năm qua, công chức và người lao động cơ quan Sở luôn chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, giữ gìn nếp sống văn hóa công sở, thời gian làm việc; tinh thần phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ; có tinh thần học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ, ... Thực hiện nghiêm việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, để nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc tại đơn vị; nhìn chung có tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân (tận tụy với công việc, không hách dịch, cửa quyền, gây phiền hà, khó khăn cho tổ chức, công dân trong thực hiện nhiệm vụ).

- Trong năm qua lãnh đạo chính quyền phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chỉ đạo thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, từ đó đã làm chuyển biến rõ nét hoạt động công tác và tạo ra phong trào thi đua trong đơn vị.

- Trong năm 2022, Có 09 công chức vi phạm giờ giấc làm việc, bị hạ bậc xếp loại trong quý 1/2022.

4. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định của pháp luật;

- Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn quan tâm trong việc quy hoạch, phát triển, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức về mặt chính trị, chuyên môn, nhất là cán bộ nữ, chú ý phát huy tốt công tác nữ công.

- Đảng ủy và lãnh đạo Sở xây dựng kế hoạch đào tạo về chuyên môn và chính trị đối với cán bộ, đảng viên, các văn bản được công khai, tạo mọi điều kiện để công chức được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn. Trong năm đã cử 30 đồng chí tham gia đào tạo và bồi dưỡng do các cơ quan, đơn vị tổ chức.

- Trong năm, các chế độ chính sách của cán bộ, công chức và người lao động về tiền lương, tiền thưởng, công tác phí, các chế độ ốm đau, thai sản được chi trả và giải quyết kịp thời. Thực hiện tốt chế độ nâng lương trước thời hạn và định kỳ kịp thời và đúng quy định (nâng lương thường xuyên và nâng lương vượt khung cho 12 trường hợp, nâng lương trước hạn 05 trường hợp).

- Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn đã chỉ đạo thực hiện việc xếp loại, đánh giá cán bộ, công chức và người lao động hàng quý, năm đúng quy định. Trong năm 2022 khen thưởng 02 tổ Công đoàn; 9 Đoàn viên xuất sắc tiêu biểu, 06 đoàn viên 2 giỏi và 20 đoàn viên suất sắc. Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội công nhận Lao động tiên tiến 17 tập thể; 137 cá nhân; 04 Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; khen thưởng thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022 cho 07 tập thể và 33 cá nhân; đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh công nhận danh hiệu tập thể lao động xuất sắc 03 tập thể và đề nghị tặng bằng khen của UBND tỉnh cho 01 cá nhân có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022; đề nghị Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội tặng bằng khen 08 cá nhân.

5. Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan

- Thực hiện tốt công tác công khai, minh bạch, làm việc theo chế độ tập thể, nâng cao trách nhiệm của cá nhân, trong đó các công đoàn viên đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, luôn vận động và giúp đỡ nhau khi gia đình công chức và người lao động có khó khăn hay ốm đau, phối hợp với lãnh đạo cơ quan giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của từng công chức và người lao động.

- Trong năm qua, lãnh đạo cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn đã làm tốt công tác chăm lo cho đời sống công chức và người lao động cơ quan nhân các ngày lễ, tết, ngày kỷ niệm theo điều kiện của cơ quan và quy định hiện hành.

6. Việc tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan; việc thi hành các quyết định giải quyết khiếu nại, quyết định xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật tại cơ quan nhà nước.

- Duy trì công tác tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan theo quy định.

- Sau các cuộc thanh tra, kiểm tra chuyên ngành Sở đều có kết luận và đề xuất kiến nghị xử lý.

III. Đánh giá chung:

1. Ưu điểm

Trong năm 2022, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan được chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn đều được các thành viên trong Ban thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò kiểm tra, giám sát công khai các hoạt động của cơ quan, góp phần tăng thêm lòng tin của cán bộ, công chức và người lao động đối với sự lãnh đạo, điều hành của Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn, qua đó đảm bảo tốt đoàn kết nội bộ; nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ; đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của Ủy ban nhân dân tỉnh giao và của ngành đề ra.

2. Hạn chế

Tuy nhiên, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và đơn vị cũng tồn tại một số hạn chế cần khắc phục như sau:

- Các thành viên của Ban Thanh tra nhân dân hầu hết đều là kiêm nhiệm, vì vậy việc tổ chức kiểm tra, giám sát chưa được thường xuyên, liên tục.

Vẫn còn trường hợp một số ít công chức, viên chức chưa thực hiện nghiêm việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giờ làm việc.

- Một số công chức nam chưa chấp hành nghiêm nghị quyết của Công đoàn về giảm và bỏ hút thuốc lá, hiện tượng hút thuốc lá trong cơ quan vẫn còn xảy ra, còn đi làm trễ về sớm so với thời gian hành chính quy định...

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

Phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị, góp phần tạo điều kiện cho đơn vị hoàn thành tốt nhiệm

vụ và giữ vững các thành tích đạt được, Ban Thanh tra nhân dân đề ra phương hướng hoạt động năm 2023 như sau:

1. Duy trì tốt mối quan hệ chỉ đạo phối hợp giữa Ban Thanh tra nhân dân với Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn.

2. Xây dựng các Chương trình, Kế hoạch hoạt động chi tiết và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

3. Phân công và tạo điều kiện phát huy tốt nhất vai trò của từng thành viên Ban Thanh tra nhân dân trong các hoạt động theo dõi, giám sát.

4. Kiến nghị Lãnh đạo Sở và tổ chức đoàn thể giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức và người lao động theo đúng Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức năm 2023 đề ra.

5. Xác định các lĩnh vực giám sát trọng tâm, trong đó chú trọng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan đối với từng cán bộ, công chức và người lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của Ban thanh tra nhân dân Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ./.

Nơi nhận :

- BCH Đảng bộ Sở LĐTĐBXH;
- Lãnh đạo Sở LĐTĐBXH;
- Ủy ban kiểm tra Đảng bộ Sở;
- Chi ủy Chi bộ 1, Chi bộ 2, VP Sở;
- BCH CĐ Sở LĐTĐBXH;
- Các ủy viên Ban thanh tra ND Sở;
- Lưu Ban thanh tra ND Sở.

**TM. THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN**



Hà Đức Vinh