

Số: /KH-STC

Ninh Thuận, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH
Nâng cao chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh DDCI
của Sở Tài chính năm 2023

Thực hiện Thông báo số 420/TB-VPUB ngày 19/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Kết luận của Chủ tịch UBND tỉnh Trần Quốc Nam tại Hội nghị trực tuyến công bố Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp Sở, ban, ngành và địa phương tỉnh Ninh Thuận năm 2021-2022 (DDCI 2021-2022);

Qua kết quả đánh giá mức độ hài lòng của nhà đầu tư, doanh nghiệp, hộ kinh doanh cá thể, hợp tác xã đang đầu tư, hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh đối với sự phục vụ của Sở Tài chính được thể hiện tại Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp Sở, ban, ngành và địa phương tỉnh Ninh Thuận năm 2021-2022 có số điểm **77,35 điểm** tăng 6,23 điểm so với năm 2020 (năm 2020 có số điểm 71,12 điểm); tương ứng xếp hạng **20/28** Sở, ban, ngành, **tăng 01 bậc** so với năm 2020 (năm 2020 xếp hạng 21/28 Sở, ban, ngành); trong đó có 02/08 chỉ số xếp trên mức trung vị của khối, đó là Tính minh bạch và tiếp cận thông tin xếp hạng 03/28 với 9,04 điểm và Cạnh tranh bình đẳng xếp hạng 5/28 với 7,56 điểm. Hai chỉ số có điểm số thấp nhất là: Chi phí thời gian của doanh nghiệp xếp thứ 24/28 với 7,27 điểm; Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp xếp thứ 23/28 với 5,98 điểm.

Nhằm quyết tâm khắc phục những tồn tại, hạn chế trong việc triển khai Chỉ số DDCI trong năm 2022; đồng thời đề ra những giải pháp khả thi, đột phá để tiếp tục nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh của từng Sở, ban, ngành, địa phương năm 2023. Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Phấn đấu đạt vị trí xếp hạng trong top 14 của Tỉnh

Tập trung tháo gỡ các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính, từ đó đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp khắc phục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao các chỉ số cải cách hành chính của Sở Tài chính trong năm 2023.

- Cải thiện tích cực 09 chỉ số thành phần DDCI, phấn đấu cải thiện vị trí xếp hạng của Sở; khắc phục 06 chỉ số điểm thấp hơn so với điểm số trung vị DDCI

năm 2022 gồm các chỉ số “Chi phí thời gian của doanh nghiệp”, “Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp”, “Chi phí không chính thức”, “Vai trò người đứng đầu”, “Thiết chế pháp lý”, “Tính năng động và hiệu lực của hệ thống”.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Lãnh đạo Sở, phát huy vai trò của người đứng đầu các phòng và các tổ chức đoàn thể; nâng cao trách nhiệm của công chức về thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành trong việc thực hiện Nghị quyết số 05/NQ-TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; Quyết định số 681/QĐ-UBND ngày 27/10/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh giai đoạn 2021 – 2025.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, nêu cao tinh thần trách nhiệm của các phòng và toàn thể cán bộ công chức trong cơ quan về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng công tác cải cách hành chính, nhất là trách nhiệm người đứng đầu trong cải cách hành chính.

- Việc đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp phải cụ thể, rõ ràng, đầy đủ, toàn diện và khả thi; trên cơ sở đó phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng đối với từng phòng trong thực hiện khắc phục các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung:

- Triển khai phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức các Nghị quyết Chính phủ, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết của Tỉnh ủy, Quy định của UBND tỉnh về cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025.

- Trưởng các phòng, đơn vị khẩn trương triển khai, đẩy nhanh tiến độ, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện và định kỳ **hàng quý** báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ cho Giám đốc Sở (thông qua Văn phòng Sở) để chỉ đạo.

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể:

2.1 Tập trung khắc phục các chỉ số thành phần DDCI điểm số thấp hơn so với điểm trung vị DDCI 2022, phấn đấu năm 2023 đạt điểm số cao hơn năm 2022:

a) Chỉ số “Chi phí không chính thức”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 8,32 điểm, xếp hạng thứ 20 so với điểm trung vị 8,51.

- Thực hiện công khai minh bạch các thủ tục hành chính để người dân và doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận và thực hiện các thủ tục đã niêm yết, công khai.

- Tăng cường công tác đào tạo cả về chuyên môn và phẩm chất đạo đức đối với cán bộ, công chức trong thực thi công vụ; thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh đội ngũ cán bộ, công chức về thái độ phục vụ, kỹ năng xử lý và giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp.

- Xử lý nghiêm các phòng, cá nhân có hành vi cố tình kéo dài thời gian giải quyết công việc, có thái độ phiền hà, sách nhiễu, hách dịch đối với người dân và doanh nghiệp khi liên hệ công tác.

Giao Văn phòng Sở chủ trì tham mưu, Phòng Quản lý ngân sách, Quản lý giá, công sản và tài chính đầu tư, Thanh tra Sở phối hợp thực hiện.

b) Chỉ số “Vai trò người đứng đầu”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 8,20 điểm, xếp hạng thứ 21 so với điểm trung vị 8,75.

- Giám đốc Sở và các Phó Giám đốc Sở chỉ đạo cụ thể các công việc liên quan, nhất là công tác cải cách hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Các Lãnh đạo Sở phụ trách chỉ đạo các phòng theo các lĩnh vực được phân công; chịu trách nhiệm chỉ đạo các phòng cải thiện nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, ban ngành và địa phương.

- Thực hiện tốt chế độ Hội ý lãnh đạo sở, lãnh đạo các phòng và họp giao ban hàng tháng để kịp thời nắm bắt, định hướng xử lý công việc đảm bảo thời gian và theo quy định pháp luật.

Giao Văn phòng Sở chủ trì tham mưu, Phòng Quản lý ngân sách, Quản lý giá, công sản và tài chính đầu tư, Thanh tra Sở phối hợp thực hiện.

c) Chỉ số “Tính năng động và hiệu lực của hệ thống”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 7,96 điểm, xếp hạng thứ 20 so với điểm trung vị 8,55.

- Tiếp nhận các phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp bằng nhiều hình thức để giải đáp, xử lý những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Sở Tài chính hoặc kịp thời hướng dẫn chuyển đến cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

Giao Phòng Quản lý ngân sách, Quản lý giá, công sản và tài chính đầu tư, Thanh tra Sở và Văn phòng sở thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ của phòng.

d) Chỉ số “Thiết chế pháp lý”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 7,86 điểm, xếp hạng thứ 20 so với điểm trung vị 8,25.

- Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật. Duy trì hoạt động đường dây nóng để các doanh nghiệp có thể phản ánh kịp thời các khó khăn, vướng mắc.

Giao Văn phòng Sở chủ trì, các phòng có liên quan phối hợp thực hiện.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng tham mưu các văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân đảm bảo đúng quy định pháp luật.

Giao phòng Quản lý Ngân sách, phòng Giá, công sản và Tài chính đầu tư chủ trì, phối hợp các phòng liên quan tham mưu.

đ) Chỉ số “Chi phí thời gian của doanh nghiệp”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 7,27 điểm, xếp hạng thứ 24 so với điểm trung vị 8,00.

- Các phòng có thủ tục hành chính tiếp tục thực hiện, rà soát cắt giảm thời gian và các thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận.

- Cải thiện tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức trong giải quyết công việc.

- Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, cập nhật văn bản quy phạm pháp luật cho công chức; tạo điều kiện để công chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng nhu cầu công việc của Sở.

Giao Văn phòng sở chủ trì, các phòng có liên quan phối hợp thực hiện.

e) Chỉ số “Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 5,98 điểm, xếp hạng thứ 23 so với điểm trung vị 6,51.

- Thực hiện cung cấp thông tin, giải đáp kiến nghị, thắc mắc của doanh nghiệp kịp thời, đảm bảo phù hợp quy định pháp luật.

Giao các phòng thuộc Sở thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của phòng.

- Xây dựng các Chương trình, Kế hoạch hoặc văn bản hướng dẫn doanh nghiệp ứng phó với thiên tai, dịch bệnh...

Giao các phòng thuộc Sở thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của phòng.

- Tăng cường công tác hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận công nghệ thông tin; bồi dưỡng kiến thức pháp luật cho công chức làm công tác pháp chế.

Giao Thanh tra Sở chủ trì, các phòng có liên quan phối hợp thực hiện.

2.2 Tiếp tục duy trì và cải thiện tổng thể các chỉ số thành phần DDCI có điểm số cao hơn điểm trung vị:

a) Chỉ số “Tính minh bạch và tiếp cận thông tin”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 9,04 điểm, xếp hạng thứ 3 so với điểm trung vị 8,38.

- Tăng cường, đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc; niêm yết, công khai các thủ tục hành chính trên Cổng thông tin điện tử của Sở và tại Bảng Niêm yết của cơ quan.

Giao Văn phòng Sở chủ trì, các phòng có liên quan phối hợp thực hiện.

- Cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành; công khai số liệu ngân sách; công khai kế hoạch đầu thầu, mua sắm tài sản công...

Giao các phòng thuộc Sở thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của phòng.

b) Chỉ số “Cạnh tranh bình đẳng”: Năm 2022 Sở Tài chính đạt 7,56 điểm, xếp hạng thứ 5 so với điểm trung vị 6,72.

- Hỗ trợ tốt công tác pháp lý cho doanh nghiệp, đảm bảo các doanh nghiệp vừa và nhỏ được tiếp cận thông tin khi tham gia cạnh tranh, đấu thầu các dự án đầu tư, mua sắm tài sản công...

Giao phòng Quản lý giá, công sản và tài chính đầu tư chủ trì, phối hợp các phòng liên quan thực hiện.

- Tạo môi trường bình đẳng, công bằng và thuận lợi để các doanh nghiệp vừa và nhỏ dễ dàng tiếp cận và tham gia; hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ trong việc tiếp cận các thủ tục hành chính; giải quyết khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

Giao các phòng thuộc Sở thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của phòng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ Cải cách hành chính có liên quan đến lĩnh vực phụ trách định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm; báo cáo kết quả thực hiện cho Giám đốc Sở (thông qua Văn phòng Sở);

2. Giao Văn phòng sở theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này; định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm tổng hợp kết quả thực hiện của các phòng báo cáo Giám đốc Sở; kịp thời báo cáo lãnh đạo sở trong trường hợp gặp những khó khăn, vướng mắc.


- Phân công cán bộ theo dõi, hướng dẫn, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính và các nhiệm vụ được Giám đốc Sở giao tại Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ công chức, các phòng, báo cáo Giám đốc Sở định kỳ theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP. HTPT

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Nhựt